



Администрация Октябрьского района  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИКАЗ

« 27 » июля 2022 г.

№ 590 - од

**Об организации и проведении мониторинга кадровых потребностей  
в образовательных организациях Октябрьского района и созданию кадровых  
условий для реализации основных образовательных программ**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Департамента и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.12.2019 №1632 «Об утверждении модели региональной системы оценки качества образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях обеспечения условий развития кадрового потенциала и создания кадровых условий для реализации основных образовательных программ,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в период с 28 июля по 01 августа 2022 года мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях Октябрьского района и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ (далее – Мониторинг) (приложение 1).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – МКУ «ЦРО») обеспечить:
  - 2.1. Организацию и проведение Мониторинга.
  - 2.2. Техническое, информационное и инструктивно-методическое сопровождение процедур Мониторинга.
  - 2.3. Подготовить аналитический отчет по результатам Мониторинга.
3. Руководителям образовательных организаций Октябрьского района обеспечить организацию и проведение Мониторинга.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. заместителя главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, начальника Управления  
Образования и молодежной политики администрации  
Октябрьского района



С.Н. Габдулиманова

Исполнитель:  
Заместитель директора МКУ «ЦРО»  
Попова Наталья Сергеевна  
89224319274

Приложение 1  
к приказу Управления образования  
и молодежной политики администрации  
Октябрьского района  
от 27.07.2021 № 590 - од



## Мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях Октябрьского района и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ

Мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях Октябрьского района и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ (далее – Мониторинг) направлен на систематический сбор, обработку и анализ информации, позволяющий получить объективные данные и принять управленческие решения, опирающиеся на достоверные данные. Системное получение данных позволяет видеть динамику измеряемых процессов, оперативно производить корректирующие действия, направленные на повышение качества образовательной деятельности.

**Цель Мониторинга:** оценить кадровое обеспечение образовательных организаций Октябрьского района и выявить кадровые потребности.

### **Задачи Мониторинга:**

- обеспечение кадрами общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и организаций дошкольного образования;
- состояние кадровой обеспеченности в разрезе квалификационных категорий, действующих курсов повышения квалификации, наличия высшего образования, наличия молодых педагогов и педагогических работников пенсионного возраста и пр.

В качестве **показателей Мониторинга** определены:

- доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами;
- доля педагогических работников пенсионного возраста, от общего количества педагогов;
- доля педагогов-совместителей, от общего количества педагогических работников;
- доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета (профилю деятельности);
- наличие (доля) педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией;
- доля педагогов с высшим образованием;
- доля педагогов со стажем работы до 3-х лет;
- доля педагогов, имеющих действующие курсы повышения квалификации.

Потребность в профессиональных кадрах в общеобразовательных организациях определяется с учетом метода математического анализа:

Потребность в профессиональных (педагогических) кадрах в t+n году прогнозного периода:

$$ПД_{t+n} = ПР_{t+n} + ПВ_{t+n} + ПЗ_{t+n},$$

где:

ПД - потребность в профессиональных (педагогических) кадрах,

ПР - дополнительная потребность в профессиональных (педагогических) кадрах на развитие,

ПВ - дополнительная потребность в профессиональных (педагогических) кадрах на замещение вакансий,

ПЗ - дополнительная потребность в профессиональных (педагогических) кадрах на замену,

t+n - прогнозный период.

